

**UCHWAŁA NR II/13/2018
RADY GMINY ROZPRZA**

z dnia 6 grudnia 2018 r.

**w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego
ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Rozprza oraz szczegółowych warunków
jego funkcjonowania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432), art. 9a ust. 15 ustawy z dnia 9 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. 1390) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Rozprza oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania – w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XL/56/10 Rady Gminy w Rozprze z dnia 30 września 2010 roku w sprawie trybu i sposobu powoływania członków Zespołu interdyscyplinarnego w Rozprze oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.



Przewodnicząca Rady Gminy


Agata Bartkowska

Załącznik do uchwały Nr II/13/2018
Rady Gminy Rozprza
z dnia 6 grudnia 2018 r.

**Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków
Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Rozprza
oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania**

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Gmina podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, między innymi organizując pracę Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Rozprza, zwanego dalej „Zespołem”.

§ 2. Zespół realizuje działania określone w gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie.

**Rozdział 2.
Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu**

§ 3. Wójt powołuje do Zespołu przedstawicieli wskazanych przez podmioty wymienione w art.9a ust.3 – 5 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2015 r. poz.1390).

§ 4. Każdy członek Zespołu oraz grup roboczych przed udziałem w pierwszym posiedzeniu składa pisemne oświadczenie o zobowiązaniu zachowania poufności wszelkich informacji i danych uzyskanych przy realizacji zadań w ramach pracy w Zespole oraz w grupach roboczych.

§ 5. Członek Zespołu może zostać odwołany ze składu Zespołu zarządzeniem Wójta w przypadku uzasadnionego podejrzenia o naruszenie zasad poufności informacji i danych uzyskanych przy realizacji zadań w ramach pracy w Zespole.

§ 6. Członek Zespołu może zostać odwołany także z innych uzasadnionych przyczyn, w szczególności z tytułu rozwiązania stosunku pracy.

§ 7. Przewodniczący Zespołu zostaje wybrany na pierwszym posiedzeniu Zespołu, w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

§ 8. Przewodniczący zostaje wybrany na czas nieokreślony.

§ 9. Przewodniczący Zespołu w szczególności:

- 1) ustala przedmiot i termin posiedzeń Zespołu;
- 2) przewodniczy posiedzeniom Zespołu;
- 3) reprezentuje Zespół w stosunku do innych organów i instytucji;
- 4) inicjuje i organizuje prace Zespołu;
- 5) proponuje Zespołowi utworzenie i skład grupy roboczej w celu rozwiązania problemów przemocy w indywidualnych przypadkach.

§ 10. Przewodniczący może zostać odwołany na podstawie:

- 1) pisemnego wniosku któregośkolwiek z członków Zespołu zawierającego uzasadnienie – w wyniku głosowania jawnego, zwykłą większością głosów;
- 2) pisemnej rezygnacji przewodniczącego;
- 3) pisemnego wniosku Wójta zawierającego uzasadnienie.

§ 11. Odwołanie przewodniczącego skutkuje koniecznością ponownego wyboru przewodniczącego na zasadach określonych w pkt 6. Wyboru przewodniczącego Zespół dokonuje na pierwszym posiedzeniu Zespołu wyznaczonym przez wiceprzewodniczącego niezwłocznie po odwołaniu przewodniczącego.

§ 12. Rozwiązanie stosunku pracy przewodniczącego z powodu przejścia na emeryturę, rentę lub z innych przyczyn skutkuje koniecznością ponownego wyboru przewodniczącego na zasadach określonych w pkt 6. Wyboru przewodniczącego Zespół dokonuje na pierwszym posiedzeniu Zespołu wyznaczonym przez wiceprzewodniczącego niezwłocznie po rozwiązaniu stosunku pracy przewodniczącego.

§ 13. Na wniosek przewodniczącego Zespół na pierwszym posiedzeniu wybiera spośród swoich członków wiceprzewodniczącego i sekretarza, w głosowaniach jawnych, zwykłą większością głosów.

§ 14. W razie nieobecności przewodniczącego lub z jego upoważnienia pracą Zespołu kieruje wiceprzewodniczący.

Rozdział 3.

Warunki funkcjonowania Zespołu interdyscyplinarnego

§ 15. Zakres zadań realizowanych przez członków Zespołu jest ujęty w porozumieniach zawartych pomiędzy Wójtem a podmiotami, których przedstawiciele wchodzi w jego skład.

§ 16. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

§ 17. Z każdego posiedzenia Zespołu zostaje sporządzony protokół. Opis omawianych na posiedzeniach Zespołu indywidualnych przypadków występowania przemocy w rodzinie oraz planowanych w tych przypadkach działań stanowi załącznik do protokołu i ma charakter poufny.

§ 18. Posiedzenia Zespołu organizowane są w lokalu Ośrodka Pomocy Społecznej w Rozprzy lub Urzędu Gminy w Rozprzy. Mogą być również organizowane w lokalach poszczególnych podmiotów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.